

# POLÍTICA DE PRIVACIDAD DEL EMPLEADO

**Fecha de entrada en vigor de la última modificación: 30 de junio de 2023**

La Política de Privacidad describe cómo Harmony Foods, LLC que opera comercialmente como SCN BestCo (“SCN Bestco”, “nos”, “nosotros” y “nuestro/a/s”), recopila, almacena, usa y difunde información personal sobre usted en su carácter de ex empleado o empleado actual y en relación con su empleo. Este aviso describe cómo utilizamos esa información personal, a quién se la difundimos, cómo usted puede ejercer sus opciones respecto de dicha información y cómo usted puede comunicarse con nosotros.

**Residentes de California:** Vea el siguiente apartado sobre los Derechos de Privacidad en California para conocer información importante sobre su información personal y sus derechos habidos en virtud de las leyes estatales vigentes en materia de privacidad.

**Fuera del objeto del presente.** Esta Política de Privacidad no resulta de aplicación a las interacciones con SCN BestCo fuera del contexto de un empleado, como ser la aplicación al trabajo que realice con nosotros o la navegación que usted haga de nuestro sitio web. Sírvase hacer clic aquí: <https://www.scnbestco.com/privacy-policy-2023/> para revisar nuestro Aviso de Privacidad y así enterarse de más información sobre nuestras prácticas de privacidad relacionadas con esos tipos de interacciones. Nosotros también podremos recopilar, generar, usar y difundir otros datos acumulados, anónimos y no identificables que no se traten de información personal sujeta a la presente Política de Privacidad.

Si usted tiene cualquier otra pregunta, sírvase comunicarse con nosotros tal como lo disponemos más adelante. Usted puede descargarse una copia de esta Política de Privacidad haciendo [clic aquí](#). Si necesita recibir esta Política de Privacidad en un formato distinto, sírvase comunicarse con nosotros al 1-866-942-2429 o a través de [privacy@SCNBestco.com](mailto:privacy@SCNBestco.com).

## Contenidos

[Categorías de Información Personal que recopilamos](#)

[Fuentes de Información Personal](#)

[Fines que tiene la recopilación de Información Personal](#)

[Cómo difundimos la Información Personal](#)

[Información Personal sensible](#)

[Cuánto tiempo conservamos la Información Personal](#)

[Seguridad](#)

[Procesamiento en los Estados Unidos](#)

[Derechos de Privacidad en California](#)

[Cómo comunicarse con nosotros](#)

[Actualizaciones a nuestra Política de Privacidad](#)

## Categorías de Información Personal que recopilamos

Recopilamos, y en los últimos 12 meses hemos recopilado, las siguientes categorías de información personal sobre empleados con su consentimiento o bien según lo exija o permita la ley.

- **Identificadores**, como su nombre, firma, número de empleado, licencia de conducir o Documento de Identidad, dirección de correo electrónico, número de teléfono, dirección postal e información de contacto de emergencia durante nuestros procesos de postulación e incorporación y en caso de que usted actualice su información con nosotros. Adicionalmente, nosotros recopilamos su número del seguro social, su número de pasaporte, número de identificación tributaria, u otra documentación I-9 para comprobar su identidad y autorización para trabajar.
- **Características de Clasificaciones Protegidas**, como lo son su fecha de nacimiento, edad, identidad de género, raza, origen étnico o racial, ciudadanía, condición de veterano, información sobre discapacidad, estado civil, o de embarazo e información relacionada, si usted nos brinda esta información como parte de su postulación, durante el proceso de incorporación, o bien mientras se encuentre trabajando en SCN BestCo.
- **Datos audiovisuales o información similar**, como ser su fotografía de empleado o por grabaciones de cámaras de seguridad en CCTV para identificarlo a usted respecto de otros empleados o de nuestro personal de seguridad.
- **Información biométrica**, como ser algunas características sobre usted que se puedan utilizar para establecer su identidad, como ser sus huellas dactilares.
- **Información profesional o laboral**, como ser la información relacionada con sus antecedentes laborales. Adicionalmente, recopilamos información de usted durante su relación laboral con nosotros, como ser las fechas de empleo, su asistencia al trabajo y sus registros pertinentes a su desempeño laboral.
- **Información sobre Educación**, como ser sus antecedentes educativos.
- **Información financiera**, como la información de su cuenta bancaria utilizada para liquidar su sueldo.
- **Información sobre el seguro de salud**, como por ejemplo su número de póliza, la información de cobertura, la información sobre sus dependientes o cónyuge, el seguro de accidentes laborales, los pedidos de adaptaciones por discapacidad o cualquier otro pedido similar.
- **Información médica**, como la información sobre su salud, su historial médico y terapéutico, diagnósticos, fechas de servicio, nombre de proveedores y su capacidad para trabajar en la medida en que lo permitan y exijan las leyes vigentes.

## Fuentes de Información Personal

Nosotros recopilamos, y en los últimos 12 meses hemos recopilado, Información Personal de las siguientes maneras:

- **Directamente de usted.** Nosotros podremos recopilar Información Personal directamente de usted, como ser durante la postulación al empleo o durante el proceso de incorporación al trabajo, durante toda su relación laboral y/o cuando usted experimente un cambio en su condición laboral con nosotros.
- **De terceros.** Nosotros podremos recopilar Información Personal sobre usted de parte de terceros. Por ejemplo, esto incluye la proveniente de proveedores que llevan a cabo averiguaciones de antecedentes y realizan estudios preventivos de detección de consumo de drogas y alcohol, o bien de aquellos proveedores que administran los pedidos de licencia y demás beneficios por discapacidad. Esto también incluye información procedente de referencias. Otros

empleados pueden brindarnos información sobre usted, como ser información sobre su desempeño o evaluación de parte de un gerente o supervisor. Nosotros podremos combinar la información que recopilamos de distintas fuentes.

## Fines que tiene la recopilación de Información Personal

Utilizamos la Información Personal para los siguientes fines:

- **Incorporación.** Usamos identificadores, características de clasificaciones protegidas, información profesional o laboral e información sobre educación para completar la documentación de los nuevos contratados, inscribirlo a usted en nuestro sistema de RRHH y conformar su legajo de personal.
- **Beneficios.** Nosotros usamos identificadores, información financiera, profesional o laboral, información sobre el seguro de salud y la información médica que recopilamos para crear paquetes de beneficios y, de resultar elegible, brindarle a usted beneficios laborales por medio de terceros administradores de tales beneficios.
- **Nómina salarial.** Usamos identificadores, información biométrica, profesional o laboral y financiera para gestionar y pagarle a usted por los servicios prestados.
- **Pedidos de licencia y adaptaciones.** Usamos identificadores, información profesional o laboral y las características de clasificaciones protegidas que recopilamos para evaluar y procesar el tiempo libre remunerado, las licencias por enfermedad y demás pedidos de licencia o de adaptaciones, en caso de que usted nos los formule.
- **Capacitación, revisiones del desempeño y supervisión de objetivos.** Usamos identificadores y la información profesional o laboral que recopilamos para brindarle capacitación y devolución relevantes a fin de apuntalar su desarrollo profesional.
- **Operaciones comerciales.** Usamos los identificadores, las características de clasificaciones protegidas, los datos audiovisuales, la información biométrica, profesional o laboral, la información sobre educación y la información financiera que recopilamos para orientar nuestros procesos de selección y contratación, mantener legajos y brindar soporte a nuestras operaciones comerciales y las de nuestras sociedades controlantes, subsidiarias y afiliadas.
- **Seguridad y prevención del delito.** Usamos identificadores, datos audiovisuales o información similar, información biométrica y profesional o laboral, para asegurar nuestras instalaciones y redes, como por ejemplo mediante la supervisión del acceso a nuestra red; la realización de controles periódicos de seguridad y la limitación del acceso a nuestras instalaciones.
- **Cumplimiento y protección legal.** Nosotros utilizamos los identificadores, las características de clasificaciones protegidas, los datos audiovisuales, la información biométrica, profesional o laboral, la información sobre educación, la información financiera y la relativa al seguro de salud y la información médica que recopilamos para cumplir con las leyes aplicables, nuestras obligaciones legales y la defensa de nuestra compañía, sus bienes y demás personas y activos ligados a ella por medio de los correspondientes procedimientos legales.

## Cómo difundimos la Información Personal

Nosotros difundimos información personal en las siguientes circunstancias:

- **Proveedores de Servicios.** Compartimos información personal con vendedores y proveedores de servicios que apoyan la operación de nuestros negocios, incluidos nuestros proveedores de liquidación de sueldos, los administradores de beneficios y de seguros, los administradores de

planes de retiro y los proveedores de servicios de reubicación de empleados. En algunos casos, el proveedor de servicios podrá recopilar la información directamente de usted. En los últimos 12 meses, hemos difundido identificadores e información financiera, profesional o laboral e información sobre el seguro de salud a nuestros proveedores de servicios.

- **Asesores profesionales.** Nosotros podremos compartir información con asesores profesionales, como por ejemplo abogados, banqueros, consultores impositivos, auditores y aseguradores, siempre que resulte necesario en el transcurso de los servicios profesionales que ellos nos presten a nosotros. En los últimos 12 meses, hemos difundido identificadores, características de clasificaciones protegidas, información profesional o laboral e información sobre educación a nuestros asesores profesionales.
- **Entidades del Gobierno.** Compartimos información con entidades reguladoras y gubernamentales, incluido el gobierno y las agencias reguladoras y fuerzas de seguridad; autoridades tributarias; y demás agencias y autoridades públicas si consideramos que deberíamos hacerlo para cumplir con la legislación aplicables, los procesos legales u otras obligaciones jurídicas. Esto incluye cooperar con las fuerzas de seguridad cuando lo consideremos apropiado, en la obtención de soluciones jurídicas o en la limitación de nuestros daños, y al momento de ejecutar o proteger nuestros contratos, derechos legales o los derechos de terceros, incluso respondiendo a las demandas que se entablen en nuestra contra. En los últimos 12 meses, hemos difundido identificadores a las entidades gubernamentales.
- **Destinatarios de transacciones corporativas.** Probablemente compartamos información con potenciales inversores, compradores, socios de fusiones corporativas y con sus respectivos asesores en el eventual caso de que nosotros: (i) vendamos o transfiramos, o bien estemos considerando la venta o transferencia total o parcial de nuestros negocios o activos; o bien (ii) estemos considerando o participando de un proceso de reorganización, conversión, fusión, venta, unión transitoria de empresas, cesión, transferencia o disposición total o parcial de nuestra participación de titularidad, negocios u operaciones; o bien (iii) estemos gestionando o aceptando inversiones.
- **Filiales.** Es probable que podamos compartir total o parcialmente toda su información personal con nuestra sociedad controlante, nuestras subsidiarias y demás compañías de titularidad o control compartidos con nosotros a todos los fines que resulten consistentes con esta Política de Privacidad.
- **Other razones.** Nosotros podremos difundir información personal por otras razones que le describamos a usted, incluso si usted prestare su consentimiento respecto de tal difusión o bien nos instruya difundir su información.

## **Cuánto tiempo conservamos la Información Personal**

En la medida en que así lo permite la legislación aplicable, nosotros conservaremos su Información Personal durante todo el tiempo que resulte razonablemente necesario para cumplir aquellos fines para los cuales fuera recopilada, incluso para cumplir con requisitos u obligaciones legales, contables y demás cargas informativas. Nosotros utilizamos los siguientes criterios para determinar los períodos de retención:

- cuánto tiempo resulta necesario mantener la información a fin de proveer nuestros servicios y operar nuestro negocio;

- si existen obligaciones contractuales o legales vigentes que nos exijan retener la información durante un plazo determinado;
- si cualquier ley, disposición o regulación contempla un plazo de retención específico;
- si alguna persona ha acordado un plazo de retención más prolongado;
- si los datos se consideran información sensible; y
- cuál era la expectativa de conservarla al momento de habernos provisto la información.

## Seguridad

Seguimos las normas generalmente aceptadas por la industria a los efectos de proteger la información personal que se nos presenta, a la vez que también hemos implementado medidas técnicas, organizativas, administrativas y físicas razonables para proteger la información personal. No obstante ello, ningún método de transmisión ni método de almacenamiento electrónico es 100% seguro.

## Procesamiento en los Estados Unidos

Sírvase tener presente que la información que obtenemos sobre usted será procesada en los Estados Unidos por nuestros proveedores de servicios o bien directamente por nosotros. Al haber tenido una relación laboral con nosotros y habernos provisto de su información personal, usted reconoce que ésta podrá ser transferida o procesada en jurisdicciones ajenas a la suya propia tal como se describe en esta Política de Privacidad. Sírvase tener presente que las leyes y reglamentaciones vigentes en materia de protección de datos que resultan de aplicación a su información personal transferida a los Estados Unidos u otras jurisdicciones podrán ser diferentes de las leyes vigentes en su país de residencia. Es probable que los Estados Unidos no ofrezcan el mismo nivel de protección que las leyes de su propio país.

## Derechos de Privacidad en California

Si usted es residente de California, esta sección se aplica a usted.

**Ley de Privacidad de los Consumidores de California (la «CCPA» por sus siglas en inglés), según sus modificaciones por la Ley de Derechos de Privacidad en California (la «CPRA», por sus siglas en inglés).**

Venta o intercambio de Información Personal. En los 12 meses precedentes, no hemos «vendido» ni «compartido» (tal como esos términos se definen en la CCPA) ninguna información personal (incluida la información personal sensible) a «terceros», tal como ese término se define en la CCPA.

Uso o difusión de Información Personal sensible. Las siguientes formas de datos enumeradas más arriba constituyen «información personal sensible»: Su número de seguro social, licencia de conducir, tarjeta de identificación estatal, o pasaporte; la información de su cuenta bancaria; su origen étnico o racial; su información biométrica; y su información de salud, si es que nosotros la recibimos. No utilizamos ni difundimos información personal a ningún efecto distinto de los permitidos por la CCPA y sus respectivas reglamentaciones interpretativas.

Sus derechos en virtud de la CCPA. Sujeta a ciertas excepciones y limitaciones, la CCPA les confiere a los consumidores de California los siguientes derechos:

- Usted tiene el derecho de solicitarnos que le digamos (i) cuál es la información personal que hemos recopilado sobre usted, (ii) las fuentes de esa información, (iii) los fines para los cuales recopilamos, vendemos o intercambiamos la información personal; y (iv) las categorías de terceros a quienes les hemos revelado tal información personal.
- Usted tiene el derecho de solicitarnos que le suministremos una copia de su información personal.
- Usted tiene el derecho de solicitarnos que borremos la información personal que hayamos recopilado de usted. Es probable que no borremos su información personal si se aplica una de las excepciones a la CCPA.
- Usted tiene el derecho de solicitarnos que rectifiquemos la información personal que conservamos sobre usted.
- Usted tiene el derecho a no ser discriminado por ejercer cualquiera de sus derechos en virtud de la ley CCPA. Nosotros no lo discriminaremos si usted opta por ejercer cualquiera de sus derechos habidos en virtud de la CCPA.

Cómo ejercer sus derechos. Para ejercer sus derechos, sírvase enviarnos un mensaje de correo electrónico a comuníquese con nosotros a [privacy@SCNBestco.com](mailto:privacy@SCNBestco.com), o llamarnos al número gratuito 1-866-942-2429, o usar el formulario web disponible en [[VÍNCULO](#)] que figura en nuestro sitio web para presentar una solicitud. No podemos procesar su solicitud si usted no nos brinda suficiente detalle para permitirnos comprenderlo y responderlo. Usted puede pedir apelar cualquier denegación de su solicitud de la misma manera mediante la cual usted puede presentar una solicitud.

Para todas las solicitudes, usted debería proporcionarnos su nombre, su número de identificación de empleado, dirección de correo electrónico, número de teléfono y dirección postal. Nosotros verificaremos su identidad cotejando la información con la que contamos en cuanto a nuestros empleados actuales y anteriores contra la información que usted haya suministrado. De no proveernos información precedente, tal omisión podría impedirnos procesar su solicitud. Si usted ha solicitado que rectifiquemos su información personal, es probable que nosotros nos comuniquemos con usted para solicitarle información adicional sobre la información personal que usted crea inexacta, incluso la documentación de respaldo.

Agentes Autorizados. Su agente autorizado podría quedar habilitado para realizar una solicitud en su nombre y representación. Sin embargo, es probable que necesitemos verificar la identidad y facultad de su agente autorizado para actuar en su nombre y representación. Es probable que le pidamos una copia del poder válido y vigente de representación conferida a su agente autorizado de conformidad con la legislación aplicable. Si usted no le hubiera provisto a su agente dicho poder de representación, es probable que le pidamos adoptar medidas adicionales permitidas por ley para verificar que su solicitud quede autorizada, como por ejemplo facilitarle a su agente un permiso escrito y firmado para ejercer sus derechos en su nombre y representación, la información que le solicitemos para verificar su identidad, y la confirmación de que usted le ha conferido al agente autorizado el permiso para presentar la solicitud.

## **Cómo comunicarse con nosotros**

Si tiene alguna pregunta sobre esta Política o nuestras prácticas de privacidad, sírvase comunicarse a través de [privacy@SCNBestco.com](mailto:privacy@SCNBestco.com) o bien llamarnos al número gratuito 1-866-942-2429. Asimismo, usted podrá comunicarse con RRHH a través de [benefits@scnutr.com](mailto:benefits@scnutr.com).

## **Empleo voluntario por tiempo indefinido**

La presente Política de Privacidad del Empleado no forma parte de ningún contrato de trabajo. Su condición como empleado voluntario actual o pasado con nosotros no cambia en virtud de esta Política de Privacidad del Empleado.

## **Actualizaciones a nuestra Política de Privacidad**

Esta Política de Privacidad del Empleado podrá ser actualizada oportunamente por cualquier motivo. Si realizamos cambios sustanciales a esta Política de Privacidad del Contratista, nosotros lo notificaremos mediante la publicación de la nueva Política de Privacidad en <https://www.scnbestco.com/employee-privacy-policy/> y cambiando la fecha de entrada en vigor que figura en la parte superior de esta Política de Privacidad. Si así lo exigiera la ley, nosotros también lo notificaremos de los cambios de cualquier otra manera que creamos razonablemente adecuada para contactarnos con usted, como ser el correo electrónico o cualquier otro medio a través del cual nos comuniquemos con usted en su condición de empleado. Todas las modificaciones efectuadas a esta Política de Privacidad del Empleado entrarán en vigencia al momento de realizar nuestra publicación de la versión modificada que describiéramos anteriormente (o según lo indicado en contrario al momento de su publicación).